

VASTUULLISUUS 2025



SUOMEN
ERITYISJÄTE

Ratkaisuja ympäristön hyväksi

VASTUULLISUUS- TYÖN VUOSI 2025

Yrityksemme jatkaessa kasvuaan, haluamme kantaa vastuuta vaikutuksistamme ympäristöä, sidosryhmiämme ja ympärivää yhteiskuntaa kohtaan. Vastuullisuus tarkoittaa meille raportoitavien lukujen lisäksi isompia ja pienempiä tekoja, joilla voimme saada aikaan positiivisia vaikutuksia.

Vaaralliset jätteet sekä pilaantuneet materiaalit tulee käsitellä vastuullisesti, turvallisesti ja kiertotalouden periaatteita noudattaen. Toimimme päivittäin valtakunnallisten kiertotalous- ja ilmasto-tavoitteiden saavuttamiseksi - vähentämällä neitseellisten raaka-aineiden tarvetta, sekä käsittelemällä pilaantuneita materiaaleja, pohjavesiä ja maa-aineksia.

Suomen Erityisjätteen toimialaa on jätteenpolton pohjakuonien, pilaantuneiden materiaalien ja vaarallisten jätteiden käsittely, kierrätys ja loppusijoitus. Lisäksi tarjoamme asiantuntijapalveluita. Toimipisteemme ovat Forssassa, Kangasalla, Porissa sekä Lahdessa.

Toimimme liikuteltavilla laitteistoilla asiakaskohteissa maaperän ja pohjavesien kunnostustoimissa sekä kuonankäsittelyssä. Valmistamme jätteenpolton pohjakuonasta Scanwas-keinokiviainesta, jolla voi korvata

neitseellisiä raaka-aineita maanrakennuksessa ja betonin valmistuksessa. Omistajamme ovat Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy (51%) ja Kuusakoski Oy (49%). Olemme osa LHI Group-kiertotalouskonsernia.

Vuonna 2025 kehitimme toimintojamme lisäämällä palveluvalikoimaamme kokonaisvaltaiset aktiivihiili- sekä rakentamisen palvelut. Näistä kerromme lisää sivuilla 12-13. Käynnistimme toimintaa myös materiaalikeskus KILKE:ssä Porvoossa, missä käsittelemme jätteenpolttolaitoksissa syntyvää pohjakuonaa.

Suomen Erityisjäte Oy:n kasvu ja kehitys on viime vuosina ollut vauhdikasta. Kuuden vuoden takaiseen aikaan verrattuna henkilöstömäärämme on kolminkertaistunut, toimipistemäärämme nelinkertaistunut sekä palveluvalikoimaamme tullut neljä uutta toimintoa. Vauhtia on odotettavissa myös seuraaville vuosille.

VASTUULLISUUSTYÖMME KOHOKOHDAT 2025

- 1 Scope 3 päästöjen laskenta
- 2 Luonnon monimuotoisuuden edistämishankkeet
- 3 Keskuskauppakamarin ilmasto-yhteisöön liittyminen

MAA – VESI – ILMA

Toimintamme kiertotalousalalla kattaa nykyisin maan, veden ja ilman puhdistuksen. Näiden keskeisten megatrendien edistäminen ja ympäristön puhtauden varmistaminen ovat olennainen osa yrityksemme perusarvoja ja ohjaavat toimintaamme strategiamme mukaisesti:

Suomen Erityisjäte – ratkaisuja ympäristön hyväksi

Viime vuoden aikana olemme laajentaneet toimintamme kattamaan myös pilaantuneiden materiaalien poistamisen sekä niiden toimittamisen viranomaisten tarkasti valvomille loppusijoitus-alueillemme. Lisäksi teemme edelleen maan ja veden puhdistusta paikallisesti In situ -käsittelymenetelmillä. Vesiä puhdistamme myös erilaisissa teollisuuskohteissa. Ilmanpuhdistustoimintamme keskeinen osa-alue on hajujen poisto, jonka avulla parannamme ihmisten elinympäristöä ja viihtyvyyttä. Veden ja ilman puhdistuksen palvelujamme vahvistimme viime vuonna hankkimalla aktiivihiili-liiketoiminnan osaksi toimintaamme.

Tässä meidän toisessa vastuullisuusraportissamme kerromme, miten vastuullisuustyömme on edennyt viime vuoden aikana asiakkaiden, henkilöstön ja ympäristön näkökulmasta sekä mitkä ovat vuoden 2026 keskeiset painopisteemme.

Maan, veden ja ilman puhtaus on elintärkeää meille kaikille sekä nykyhetkessä että tulevaisuudessa.

Toivotamme mukavia lukuhetkiä raporttimme parissa.



Jukka Manskinen

toimitusjohtaja

 **SUOMEN
ERITYISJÄTE**

Ratkaisuja ympäristön hyväksi

 **LHI GROUP**
YMPÄRISTÖN HYVÄKSI

Suomen Erityisjäte Oy on osa LHI Groupia. Konsernin kuuden yrityksen erityisosaamista ovat *elektroniikan, sähkölaitteiden ja metallin kierrätys, tietoturvakäsittely, pilaantuneen maan ja teollisuusjätteen käsittely, jätevoimalaitosten pohjakuonien käsittely, yhdyskuntajätehuolto sekä jätehuollon kokonaispalvelut.*

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

Toimitus: Outi Lepistö, Matti Törmäkangas, Suomen Erityisjäte Oy
Taitto: Matti Törmäkangas, Suomen Erityisjäte Oy
Kuvat: Suomen Erityisjäte Oy, LHI Group, Pixabay (CC0-linsessi), Microsoft365



VASTUULLISUUS- OHJELMAMME

RAPORTIN SISÄLTÖ

Suomen Erityisjäte Oy:n ensimmäinen vastuullisuusraportti laadittiin vuodelta 2024. Raportti perustui tähän vastuullisuusohjelmaan, ja samalla logiikalla jatkamme myös vuoden 2025 raportin osalta.

Vastuullisuusohjelmamme perustuu ESG-malliin, jonka keskiössä ovat ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu sekä hyvä hallintotapa. Peilaamme omaa toimintaamme näihin teemoihin, ja jatkamme vastuullisuustyömme toteuttamista ja raportointia kuvattujen roolien kautta.

Lisäksi raportin lopusta löytyy nyt erillinen dataliite, johon olemme keränneet aineistoa VSME-mallin mukaisesti.

VASTUUNKANTAJA

Eettinen Erityisjäte s. 16
Harkitut hankinnat s. 17

VSME-liite s. 20-29

Kerromme teemojen mukaisista sisällöistä lisää merkityillä sivuilla.



HYVINVOINNIN EDISTÄJÄ

Turvallisuuden tiennäyttäjä s. 6
Henkilöstöstä huolehtija s. 8
Osaava organisaatio s. 9

YMPÄRISTÖN SUOJELIJA

Ympäristövastuu s. 10
Päästöjen pienentäjä s. 11
Resurssiviisas rakentaja s. 12
Uutta liiketoimintaa s. 13

Hyvinvoinnin edistäjä
Ympäristön suojelija
Vastuunkantaja



TURVALLISUUDEN TIENNÄYTTÄJÄ

Haluamme viedä työturvallisuutta ja -terveyttä jatkuvasti eteenpäin. Tavoitteenamme on oppiminen ja nolla tapaturmaa.

TURVALLISUUDEN PÄÄTEEMAT 2025

- 1 Turvallisuuspalautteesta oppiminen**
- 2 Turvallisuuskulttuurin kehittäminen**
- 3 Varautuminen**

Vuodelle 2025 asetimme lisäksi kolme turvallisuuden vuositavoitetta; turvallisuuspalautteesta oppiminen, turvallisuuskulttuurin kehittämisen seuranta sekä varautuminen.

OPIT JAKOON

Koko henkilöstön kirjaamien turvallisuus-havaintojen määrä on ollut erittäin hyvällä tasolla jo useamman vuoden ajan. Tästä syystä painopisteenä toiminnassa ei enää ollut havainnoinnin lisääminen, vaan sen sijaan halusimme keskittyä havainnoista kertyvän tiedon mahdollisimman tehokkaaseen hyödyntämiseen. HSEQ-palaverissa painotimme siten havaintojen tai niiden koosteiden yhteistä läpikäyntiä ja varasimme reilusti aikaa yhteiselle keskustelulle. Havaintojen käsittelyketjuun tehtiin myös muutoksia.

TURVALLISUUSKULTTUURI

Turvallisuuskulttuurin kehittyminen parempaan suuntaan on päämäärä, jonka eteen teemme jatkuvaa, päivittäistä turvallisuustyötä. Koska edellisestä turvallisuuskulttuurin tasoa mittaavasta kyselystä oli aikaa viisi vuotta, halusimme selvittää, onko toivottua kehitystä tapahtunut. Kysely lähetettiin koko henkilöstölle joulukuussa. Kyselyssä tuli vastata muutama kysymyksen sekä valita omasta mielestä yrityksen tasoa vastaava taso neliportaisesta mallista. Loppulemana oli, että kulttuurin taso on pysynyt käytännössä samalla tasolla. Ennako-odotusten perusteella odotimme selkeämpää kehitystä, mutta todennäköisesti yrityksen kova kasvutahti sekä kyselyn hieman huono ajankohta osaltaan vaikuttivat tuloksiin. Mikä kuitenkin tärkeintä, tulosten perusteella saimme

käytyä laajaa turvallisuusaiheista keskustelua sekä löysimme selkeät toimenpide-ehdotukset tälle vuodelle.

VARAUTUMINEN

Tämä teema on lähiaikoina noussut monen yrityksen agendalle, niin myös meillä. Olemme osallistuneet eri viranomais-tahojen järjestämiin tilaisuuksiin eri puolilla Suomea. Suunnitteleme ja varaudumme osaltamme yllättäviin tilanteisiin. Työ jatkuu erilaisin tilaisuuksin ja hankkein myös vuonna 2026.

TAPATURMIEN TRENDI

Tapaturmien osalta tavoitteemme ei täyttynyt, sillä emme päässeet noltaan tapaturmaan. Poissaoloa vaatineita tapaturmia oli kolme kappaletta. Hyvä trendi on kuitenkin se, että poissaolopäivien määrä tapaturmissa on vähentynyt.

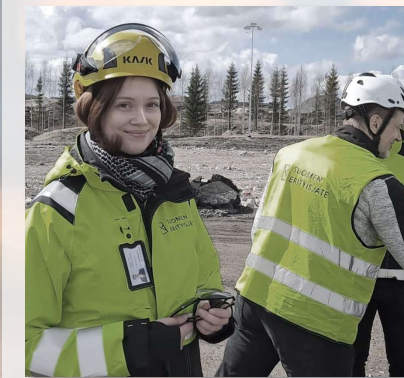
ERITYISJÄTTEESTÄ KIRJOITETTUA



Lainaukset ja jutut ovat alun perin julkaistu Suomen Erityisjätteen sosiaalisessa mediassa.



YLSIMME YLEMMÄLLE TASOLLE



Ylsimme työterveyslaitoksen Nolla tapaturmaa -foorumin tasoluokituksessa tasolle II yhdessä 44 muun työpaikan kanssa. Saamme olla ylpeitä turvallisuustyöstämme ja kiitos kuuluu koko työporukallemme.

TURVALLISUUSTYÖSTÄ PALKITSEMINEN

Vuoden turvallisuusteko -kiertopalkinto jaettiin kolmatta kertaa turvallisuuden edistämiseksi ansioituneelle henkilölle. Vuonna 2025 palkinnon sai Kangasalan pima-toimintojen työnjohtaja Jukka Tamminen.



HUOLTOVARMUUSPELI

Päätimme lähteä mukaan KiPi:n järjestämään Huoltovarmuuspeliin. Pelin tarkoituksena on pelillistämisen keinoin kehittää kierto-taloustratkaisuja erilaisiin kriisiskenaarioihin. Hankkeessa vahvistetaan alueellista resilienssiä sekä tunnistetaan uusia liiketoimintamahdollisuuksia.



HENKILÖSTÖSTÄ HUOLEHTIJA

TYTYTYVÄINEN HENKILÖSTÖ

Henkilöstökysely toteutettiin syys-lokakuussa sähköpostikyselynä, ja siihen vastasi 36 henkilöä vastausprosentin ollen 90.

Tulosten mukaan henkilöstö on erittäin tyytyväinen työnantajaan (94%) ja kokee työnsä merkitykselliseksi (91%), ja myös hyvinvoinnista huolehtiminen on parantunut.

Kehityskohteina nousivat esiin tiedonkulku yksiköiden välillä sekä viestinnän avoimuus, joita hajautettu työympäristö osaltaan haastaa. Kokonaisarvio työnantajasta säilyi hyvällä tasolla ja tukee pitkäjänteistä henkilöstötyötä.

HENKILÖSTÖKYSelyn ARVOSANAKEHITYS



HENKILÖSTÖPÄIVISTÄ LISÄÄ YHTEISÖLLISYYTTÄ

Suomen Erityisjätteellä on useita toimipisteitä, joten henkilöstöpäivät ovat hyvä keino tuoda koko henkilöstö yhteen ja viettää aikaa yhdessä vapaammassa merkeissä. Henkilöstöpäivät pidämme yleensä keväällä ja joulun alla vietämme koko porukalla pikkujouluja.

Henkilöstöpäivät 2025 järjestettiin Tammelassa, liikunta- ja urheilukeskus Eerikkilässä 4.6. Ohjelmassa oli liiketoimintojen

vetäjien puheenvuoroja, joiden jälkeen kisailtiin rennoissa merkeissä "Eerikkilä Cup"-turnauksessa. Joukkueet ottivat toisistaan mittaa erilaisissa liikunnallisissa lajeissa. Mukana oli myös yksi hoksottimia vaativa älylaji. Yhteinen ilta huipentui saunomiseen ja illalliseen.

Syksyllä Erityisjätteen henkilökunta pääsi koko konsernin tavoin juhlistamaan 30-vuotista taivaltaan juhlinutta Loimi-Hämeen Jätehuoltoa.



Hyvinvoinnin edistäjä

Ympäristön suojelija
Vastuunkantaja



TIIMIPÄIVÄT TAIIVASALLA

Välillä tiimien kesken on mukavaa tavata myös hieman rennommissa merkeissä. Tiimipäiviä vietettiin esimerkiksi luonnon helmassa retkeillen ja nuotioruoosta nauttien, saaristossa veneillen tai saunaillasta tai rennommasta brunssista nauttien.



Tarjosimme työntekijöillemme etuja liikuntaan, kulttuuriin ja hierontaan!

OSAAVA ORGANISAATIO

Tuemme työntekijöidemme kouluttautumista ja panostamme henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Vuoden 2025 aikana osallistuttiin lähes 40 erilaiseen koulutus- tai seminaaritapahtumaan. Koulutustunteja rekisteröitiin yhteensä 888. Otamme huomioon henkilöstömme toiveet ja tarpeet koulutuksista ja ylläpidämme myös tärkeitä ensiapu- ja alkusammutustaitoja säännöllisillä koulutuksilla.

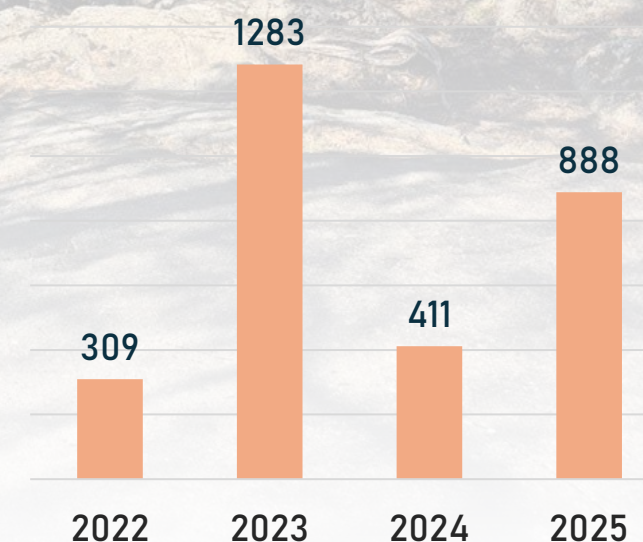
Henkilöstön toiveeseen suojavarusteiden ja mittareiden käyttökoulutuksesta vastattiin järjestämällä PID-koulutus, jossa käytiin läpi henkilökohtaisten mittareiden käyttöä erilaisissa riskikohteissa. Erilaisia turvallisuuteen liittyviä koulutuksia järjestettiin mm. säteilyturvallisuuden, ensiapuun, työsuojeluun ja työturvallisuuden liittyen. Lisäksi tietoturvakoulutusta järjestettiin koko konsernin tasolla pidemmän aikavälin koulutuksena.

Uuteen aktiivihiihtotoimintaan liittyviä koulutuksia käytiin koko vesienkäsittelytiimin voimin. Vaarallisten aineiden kuljetukseen, käsittelyyn ja kirjauksiin liittyvää sisäistä

koulutusta järjestettiin tukemaan uutta VAK-toimintaa.

Vuoteen 2025 mahtui myös useita ympäristö- ja jätehuoltoalan seminaareja ja konferensseja, joihin henkilöstömme osallistui sekä yleisönä että asiantuntijana.

KOULUTUSTUNNIT VUOSITTAIN





YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristöluovallisen toimijana toimintamme on jo lähtökohtaisesti tarkasti valvottua ja määriteltyä. Näiden velvollisuuksien lisäksi kartoitamme jatkuvasti mahdollisuuksia vaikuttaa positiivisesti ympäristöömme erilaisten tekojen ja hankkeiden kautta.

YMPÄRISTÖHAVAINNOT JATKUVAT

Havainnoimme ympäristöasioidemme tasoa jatkuvasti erilaisin menetelmin. Koko henkilöstön käytävissä on ympäristöhavainnointijärjestelmä, johon voi kirjata ympäristöön liittyvän havainnon joko yrityksen omaan, tai muiden toimijoiden toimintaan liittyen. Havainto voi olla tunnistettu riski tai positiivinen huomio. Viime vuonna ympäristöhavainnot kirjattiin ennätysmäärä, 59 kappaletta.

Lisäksi jokaisessa toimipisteessä tehdään kaksi kertaa vuodessa maastokierrokset useamman henkilön voimin. Tällöin kierretään konkreettisesti toimipisteen alueella maastossa, ja havainnoidaan yhdessä esim. väyliin, vesienhallintaan, rakenteisiin sekä kenttä- ja loppusijoitusalueisiin liittyviä seikkoja.

Osallistuimme vuoden aikana myös yhden rakennusprojektimme osalta rakentamisen vastuullisuustyökalun pilotointiin. Pilottiprojektin myötä saimme arvion projektimme kokonaisvastuullisuudesta, ja tulos oli arvosana "keskitasoinen".

ISO 14001 Ympäristöjärjestelmäsertifikaatista johtuen suoritetaan vuosittain ulkopuolisen tahon toteuttama ympäristöjärjestelmän auditointi. Emme saaneet sertifiointilaitoksen toteuttamassa auditoinnissa yhtään poikkeamaa.

NIITTYÄ KANGASALLE

Kangasalan toimipisteen maisemaa koristaa nykyisin meluvalli, jolle on kylvetty niitty. Niityt ovat tärkeitä elinympäristöjä ja ravinnonlähteitä pölyttäjille ja lisäävät luonnon monimuotoisuutta. Niittykasvien vastustuskyky haitallisia vieraslajeja vastaan on moninkertainen vaikkapa nurmikkoon verrattuna.



YMPÄRISTÖHAVAINNOT



Psst...

Vuonna 2026 tavoitteemme on saada Päästölaskuri-merkki, eli virallistaa myös Scope 3-laskenta!



PÄÄSTÖJEN PIENENTÄJÄ

Päästöjä ei pienennetä laskemalla, mutta päästölähteiden tunteminen auttaa keskittymään vähennystyössä olennaiseen. Laskenta pysyi keskiössä myös vuoden 2025 vastuullisuustyössä.

Haimme ja pääsimme mukaan Keskuskauppakamarin Ilmastoyhteisöön. Ilmastoyhteisö on jatkoa ilmasto-ohjelmalle, jossa olimme mukana edellisenä vuonna. Ilmastoyhteisö tarjosi vuoden mittaan tukea ja työpajoja mm. päästölaskennan ja tiekarttojen suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Päästölaskennassa keskityimme erityisesti Scope 3 päästöjen selvittämiseen. Saimmekin vuoden loppuun mennessä laskettua jo varsin kattavasti myös Scope 3 päästöt.

Kehitimme edelleen työkalujamme myös sisäisen päästöraportoinnin osalta, jotta data saadaan näkyvään ja raportoitavaan muotoon.

Toiminnastamme syntyi vuoden 2025 aikana 476,5 tonnia hiilidioksidia (tCO₂e). Tässä laskennassa huomioitiin Scope 1 ja 2 -luokkien hiilidioksidipäästöt, eli oman toimintamme suorat päästöt sekä ostoenergian päästöt. Haimme laskennalle myös sivulla näkyvän Hiilijalanjälki laskettu -merkin.

Tällä hetkellä vertailukelpoista päästölaskennan aineistoa on kerääntynyt jo neljältä vuodelta. Jatkossa haluamme yhdistää laskentaa enemmän myös tuotannolliseen dataan. Kerätty aineisto muodostaa jo nyt hyvän pohjan päästövähennystoimien suunnittelulle sekä asiakkaidemme palvelemiselle päästötietoa jakamalla.

BIOHIILISUODATIN TIIKONOJAAN

Olemme mukana useamman toimijan yhteishankkeessa, jossa Tarastenjärven kiertoalueelta virtaavaan Tiikonojaan asennettiin luonnonmukainen vedenpuhdistamo. Puhdistamon toiminta perustuu biohiilisuodattamiseen. Vesistön vesi ohjataan biohiilellä täytettyjen säkkien läpi, jolloin veteen liuenneet ravinteet ja erilaiset haitta-aineet sitoutuvat biohiileen. Biohiili on yksinkertainen, luonnonmukainen ja tehokas ratkaisu, jolla voidaan vähentää pienvesistöjen ravinnekuormaa. Sen avulla pyritään parantamaan vesistön tilaa pitkällä aikavälillä.





**VUONNA 2025 KÄSITTELMME YLI
134 000 TONNIA POHJAKUONAA.
HYÖTYKÄYTTÖÖN SAAMME 99 %**

Hyvinvoinnin edistäjä
Ympäristön suojelija
Vastuunkantaja



RESURSSIVIISAS RAKENTAJA

Toimimme kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja pyrimme toiminnallamme vähentämään jätteen loppusijoitusta. Jätteenpolton pohjakuonasta kehittämämme Scanwas-keinokiviaines on ekologista ja vähähiilistä materiaalia maanrakennukseen tai betoniteollisuuteen. Sen lisäksi hyödynnämme pilaantuneita maa-aineksia rakentamisessa aina, kun se on mahdollista.

Kangasalan toimipisteemme sijaitsee Tarasten kiertotalousalueella. Kiertotalousalueen rakentamisessa painotetaan erilaisten materiaalivirtojen hyötykäyttöä. Toimitimme vuoden 2025 aikana kenttä- ja tierakenteisiin yli 65 000 tonnia Scanwas-keinokiviainesta. Keinokiviaines valmistettiin muutaman kilometrin sisällä käyttökohteista.

Forssan toimipisteeseen otettiin vastaan pilaantuneita maa-aineksia ja materiaaleja yli 450 000 tonnia, josta alueella hyödynnettiin noin 30 % eri käyttötarkoituksiin. Porin Marin-

korvessa noin 32 % vastaanotetuista massoista päätyi erilaisiin hyötykäyttökohteisiin.

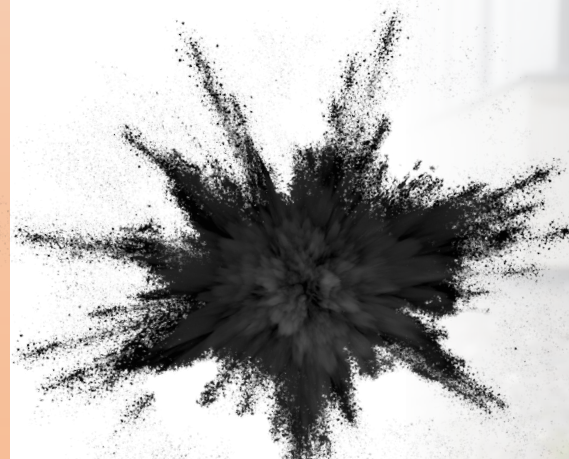
Laajensimme myös rakentamisen palveluiden tarjontaan. Suoritamme jatkossa myös pilaantuneiden maa-alueiden kunnostusta sekä toimenpiteitä, joihin voi sisältyä infran rakentamista. Meiltä saa apua esimerkiksi ennallistamishankkeiden käytännön toteutukseen, massojen erotteluun, kaivuutyöhön sekä korvaavien massojen sijoitukseen alueelle.

UUTTA LIIKETOIMINTAA

Kehitämme aktiivisesti uutta liiketoimintaa ja ratkaisuja haasteellisten jätteiden ja pilaantuneiden materiaalien käsittelyyn. Vuoden 2025 uusien toimintojen myötä voimme käsitellä vaarallisia jätteitä, pilaantuneita pohjavesiä tai vaikkapa hajuhaittoja entistä tehokkaammin ja vastuullisemmin.

Vuoden 2025 aikana laajensimme tehokkaasti toimintojamme. Suomen Laippapalvelut Oy:ltä ostamamme aktiivihiihtotoiminnan myötä palvelemme asiakkaitamme jatkossa monipuolisemmin myös veden- ja ilmankäsittelyssä. Aktiivihiihtien puhdistusvaikutus perustuu sen erittäin huokoiseen pintarakenteeseen, johon kemikaalit, myrkyt ja muut haitta-aineet tarttuvat. Aktiivihiihtisuodattimia voidaan asentaa hyvin erilaisiin kohteisiin, sillä aktiivihiihti toimii vedenpuhdistuksen lisäksi myös esimerkiksi teollisuuskohteiden hajunpoistossa. Pilaantuneiden pohjavesien, savukaasujen sekä hajujen puhdistaminen ovat konkreettisia tekoja ympäristön hyväksi.

Myös vaarallisten jätteiden palvelumme ovat monipuolistuneet. Hankimme kiintiön Vantaan Energia Oy:n uudesta vaarallisten jätteiden polttolaitoksesta. Tämän myötä voimme vastaanottaa sellaisiakin vaarallisia jätteitä, joita ei saa käsitellä loppusijoittamalla, esimerkiksi teollisuudesta peräisin olevia öljyjä, liimoja, aerosolijätteitä ja erilaisia POP-yhdisteitä. Huolehdimme tarvittaessa myös vaarallisten jätteiden noudosta ja kuljettamisesta. Lisäksi uutena palveluna on saatavissa turvallisuusneuvonantajan apua ja neuvontaa jätteiden luokitteluun ja merkitsemiseen.



**Lue lisää aktiivihiihteistä
kotisivuiltamme!**

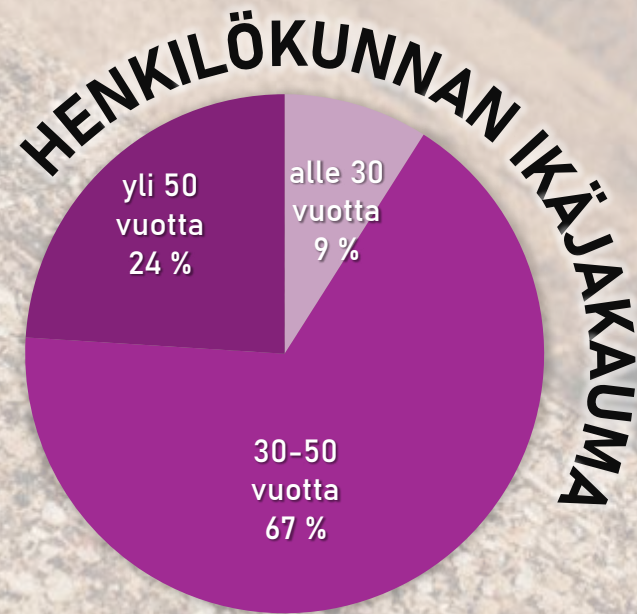


ERITYISJÄTTEEN VUOSI 2025 LUKUINA

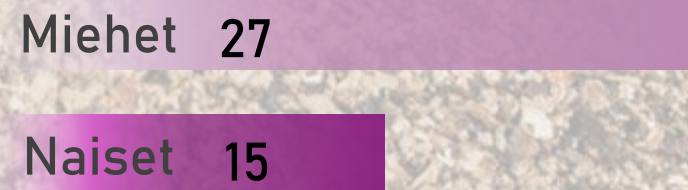
VASTAANOTETUT PILAANTUNEET MASSAT JA
VAARALLISET JÄTTEET VUONNA 2025:



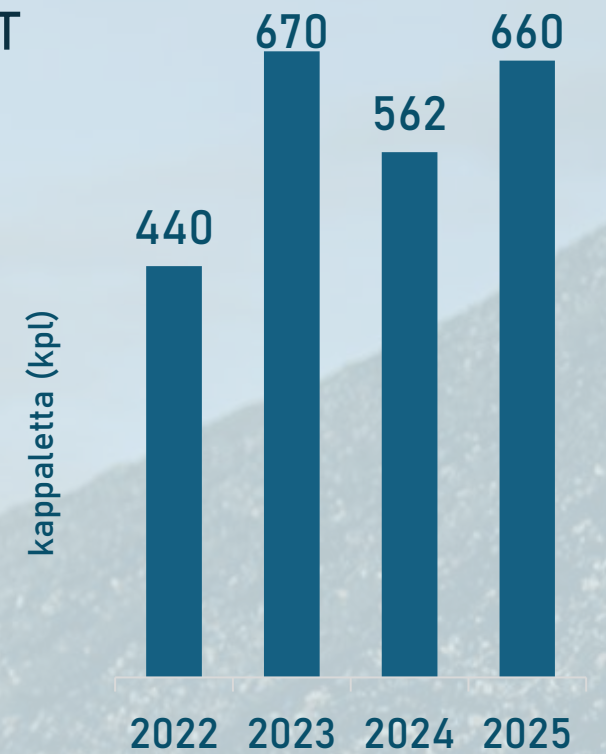
533 000 TONNIA
JOSTA
HYÖTYKÄYTETTIIN **28 %**



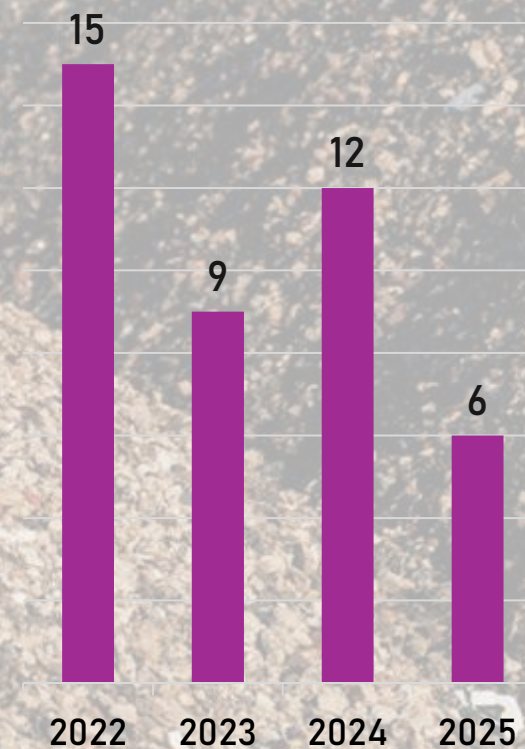
SUKUPUOLIJAKAUMA



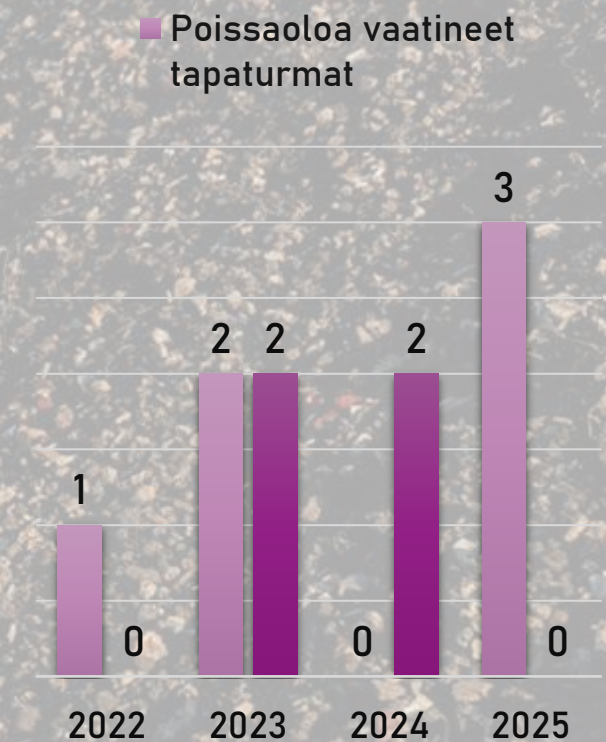
TURVALLISUUSHAVAINNOT



REKRYTOINNIT



TAPATURMAT





EETTINEN ERITYISJÄTE

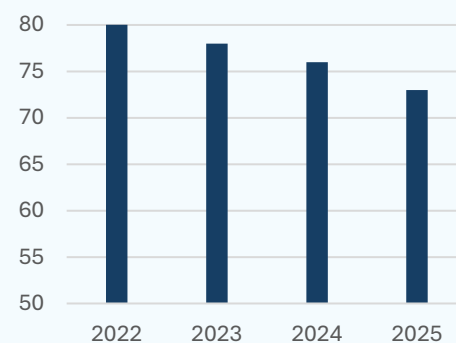
Edistimme vuonna 2025 palkkojen tasapuolisuutta kehittämällä palkkarakennemallin, joka tuo näkyväksi palkkaeroja ja työn vaativuuden arviointia yrityksen sisällä. Tavoitteenamme oli luoda tulevaisuuteen sopiva ja yhdenvertainen palkkapolitiikka. Tehtyä palkkarakennemallia voimme hyödyntää myös EU:n palkkatietojen läpinäkyvyyttä koskevan direktiivin vaatimusten täyttämässä.

Toteutimme vuosittaisen sidosryhmä- ja asiakaskyselyn. Suosittelemme indeksi ovat pysyneet hyvällä tasolla. Asiakaskyselyn NPS oli 73 ja sidosryhmäkyselyn NPS 81. Yli 0:n arvo on hyvä, ja yli 60 arvo on jo erinomainen.

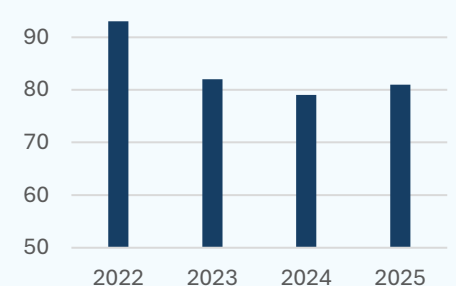
Ylläpidämme henkilöstön tietoturvatietoisuutta ja toistimme hyväksi todetun vuoden takaisen tietoturvakoulutuksen (kesto 3kk) koko henkilöstölle.

Reilun ja tasa-arvoisen käytöksen ja kohtelun takaamiseksi käytössämme on Whistleblowing-kanava, johon voi ilmoittaa nimettömästi epäkunnioittavasta tai loukkaavasta käytöksestä työpaikalla.

Asiakastyytyväisyys NPS



Sidosryhmätyytyväisyys NPS



HARKITUT HANKINNAT



UUTTA KONEKANTAA

Hankintojen osalta kiinnitämme huomiota tuotteiden kestävyteen ja ympäristövaikutuksiin. Vuoden 2025 lopulla Forssan toimipisteelle hankittiin uusi pyöräkuormaaja, jonka pidemmät aisat tehostavat massojen vastaanottamista ja lastausta. Uudella kuormaajalla voimme saavuttaa pienemmät päästöt per vastaanotettu tonni.

Tietokonehankinnoissa ja -käytössä tavoittemme on koko elinkaaren hyödyntäminen. Käytöstä vapautuvat, toimintakuntoiset laitteet pyritään hyödyntämään niille vielä soveltuvissa käyttökohteissa. Tämä vaikuttaa konkreettisesti hankintojen hiilijalanjälkeen.

PELASTAKAA LAPSET RY



Olemme perinteisesti muistaneet asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme joulun alla joululahjoilla. Vuonna 2025 jatkoimme edellisvuoden tapaan lahjoittamalla lahjarahat hyväntekeväisyyteen. Kysyimme henkilöstöltä sopivaa kohdetta, ja vuoden 2025 avustuskohdeeksi valikoitui Pelastakaa Lapset ry. Kohdensimme avustuksen kotimaan lasten auttamiseen.

Haluamme tukea lapsia ja nuoria myös paikallistasolla. Sponsoroidimme lasten ja nuorten harrastustoimintaa eri paikkakunnilla.

OSALLISTAMME OPISKELIJOITA



Teemme osamme tulevaisuuden työelämän osaajien hyväksi tarjoamalla mahdollisuuksia opintoihin liittyviin harjoittelujaksoihin, opinnäytetöihin ja muihin projekteihin. Opiskelijayhteistyö on molempia tahoja hyödyttävää yhteistyötä, josta voi kehkeytyä uusia innovaatioita ja parhaimmillaan uutta liiketoimintaa.

Suomen Erityisjätteellä suoritettiin vuonna 2025 kolmen kuukauden mittainen työssäoppimisjakso, joka liittyi toisen asteen opintoihin. Samanpituisen työkokeilujakso auttoi työntekijän paluussa takaisin työelämään. Erityisjätteelle valmistui myös yksi opinnäytetyö vuonna 2025.

VASTUULLISUUSTYÖN PAINOPISTEET 2026

- 1 Päästövähennystoimenpiteet**
- 2 Keskuskauppakamarin päästölaskurimerkki (Scope 1, 2 ja 3)**
- 3 VSME-raportoinnin laajentaminen**

Tämän raportin liitteenä on kaikkien aikojen ensimmäinen VSME-raporttimme. Se on konkreettinen seuraus laskentamme kehittymisestä, ja esittelemme sen ilolla.

SOITTO SYNTYY SÄVEL KERRALLAAN

Kiitos, että olet tarttunut toiseen vastuullisuusraporttiimme ja kulkenut kanssamme läpi vuoden 2025. Vuosi ei ole ollut kestävyysnäkökulmasta helppo, sillä sääntelyyn on liittynyt paljon avoimia kysymyksiä ja epävarmuus on leimannut toimintaympäristöä monin tavoin.

Epävarmuuksien keskellä päätimme tekemisessämme keskittyä siihen, mikä meidän ja asiakkaidemme näkökulmasta on vastuullisuustyössä tärkeintä. Suunnan varmistamiseksi toteutimme toisen olennaisuusanalyysikierroksen, ja kysyimme jälleen asiakkaidemme ja sidosryhmiemme näkemyksiä tärkeimmistä edistettävistä teemoista. Kärkeen nousivat samat aiheet kuin aiemminkin - vastuullisuustyömme ydin on siis yhä relevantti ja suunta selvillä.

Vuoden aikana vastuullisuustyö on ollut ennen kaikkea arkisia päätöksiä, suunniteltuja projekteja sekä pitkäjänteistä suunnittelua ja tekemistä. Yrityksessämme on useita liiketoimintoja ja toimipisteitä, ja toisinaan jonkun yksittäisen asian edistäminen yhdessä toiminnossa voi tuntua pieneltä - jopa vähäpätöiseltä teolta. Herää kysymys: pitäisikö tekemisen olla aina isompaa?

Vastuullisuustyön arjen voi toisaalta ajatella muistuttavan muusikon yksinharjoittelua. Suurin osa työstä on pienten yksityiskohtien toistamista ja hiomista, eikä se välttämättä siinä hetkessä tunnu merkitykselliseltä. Mutta kun yksittäiset soittajat yhdistyvät ja valmis kappale kajahtaa ilmoille, saavat myös yksityiskohdat merkityksensä - ja kokonaisuus on vaikuttava.

Jatkamme siis työtä vastuullisuuden eteen niin yksityiskohtien kuin suurempienkin kokonaisuuksien parissa.

Vaikuttavaa vuotta 2026,

Outi Lepistö

vastuullisuus- ja kehityspäällikkö



Jäikö vastuullisuudesta kysyttävää?
Ota rohkeasti yhteyttä
outi.lepisto@erityisjate.fi
www.erityisjate.fi

VSME-LIITE 2025



Raportoinnin perusteet

Raportoinnin toteutus

Tämä VSME-raportti on osa Suomen Erityisjäte Oy:n vastuullisuusraporttia vuodelta 2025. Raportti noudattaa pääosin EU:n vapaaehtoista VSME-kestävyysraportointistandardia, ja mahdolliset eroavuudet on esitetty alla olevissa huomioissa.

Vastuullisuusraportti, VSME-raportti sekä niihin liittyvät laskennat on toteutettu yrityksen sisäisenä työnä, eikä niiden laadintaan ole osallistunut kolmansia osapuolia. Scope 1 ja 2 laskennalle on haettu ulkopuolinen validointi Keskuskauppakamarilta (Hiilijalanjälki laskettu -merkki).

Päästölaskenta

Scope 1 ja Scope 2 päästöt on laskettu Keskuskauppakamarin päästölaskurilla, joka perustuu GHG protokollaan. Päästökertoimina on käytetty viimeisimpiä laskentatietokantoja julkaistuja DEFRA:n päästökertoimia polttoaineille sekä Energiaviraston julkaisemaa sähkön jäännösjakaamaa.

Huomioita

Kohdassa B1 toimipaikoista ei ole ilmoitettu koordinaatteja, koska osoitteen on katsottu riittävän toimipisteen tunnistettavuuden kannalta.

Kohdassa B4 päästöihin ei ole arvioitu esimerkiksi liikenteen hiukkaspäästöjä. Kaatopaikkojen päästöt on mittauksissa todettu vähäisiksi. Suoria päästöjä veteen tai maaperään ei ole, koska käsittelyalueet on asfaltoitu ja hulevedet johdetaan viemäriin.

Kohdassa B5 biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden läheisyydeksi on rajattu noin 1 km etäisyys, koska se on arvioitu riittäväksi toiminnan luonne huomioon ottaen. Maankäyttöhehtaarit perustuvat osin ilmakuvista mitattuun arvioon.

Kohdassa B6 vedenkulutuksen tarkat tiedot on saatavilla vain Kangasalan ja Porin toimipisteiden osalta. Forssassa kulutustiedot koskevat useampaa konsernin yritystä.

Kohdassa B7 jätteiden kokonaismäärät vuodessa on esitetty arvioina, koska määrän seuranta on ensin kehitettävä, jotta tarkempi raportointi onnistuu.

Sisällysluettelo:

Yleiset tiedot	24
B1 Yrityksen tiedot	24
B1 Toimipaikat	24
B1 Kestävyteen liittyvät sertifikaatit	25
B2 Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet	25
Ympäristömittarit	26
B3 Energiankulutus ja kasvihuonepäästöt	26
B4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	26
B5 Biologinen monimuotoisuus	26
B5 Maankäyttö	27
B6 Vesi	27
B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	27
Yhteiskunnalliset mittarit	28
B8 Työvoima - Yleiset ominaisuudet	28
B9 Työvoima - Terveys ja turvallisuus	28
B10 Työvoima - Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus	29
Hallintoa koskevat mittarit	29
B11 Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot	29

VSME-liite 2025

Yleiset tiedot

Tämä raportti on tehty EU:n pienten ja keskisuurten yritysten vapaaehtoista kestävyysraportointistandardia (VSME) mukailleen. Raportointivaihtoehdoksi on valittu perusmoduuli (vaihtoehto A) ja raportti on laadittu yksilöllisesti, eikä se sisällä tietoja tytäryhtiöistä. Tietoja ei ole jätetty julkaisematta siksi, että ne katsottaisiin turvallisuusluokitelluiksi tai arkaluonteisiksi.

B1 Yrityksen tiedot:

Yhtiömuoto:	Yksityinen osakeyhtiö
NACE-toimialaluokitus:	38220
Tase (€):	32,2 M €
Liikevaihto (€):	26,9 M €
Henkilöstömäärä:	38
Pääasiallinen toimintamaa:	Suomi

B1 Toimipaikat:

Kotipaikka: Kiimassuon jätekeskus	Osoite: Kiimassuontie 127, 30420 Forssa
Oma toimipaikka: Kangasalan käsittelylaitos Kangasalan toimisto Lahden toimisto Marinkorven käsittelylaitos	Osoite: Kidetie, 36110 Ruutana (Kangasala) Mineraalitie 6, 36110 Ruutana (Kangasala) Norokatu 5, 15170 Lahti Ekokorventie 100, 29700 Pori
Käsittelykenttä yhteistyökumppanin alueella: Lakeuden Etappi Oy, käsittelykenttä Pirkanmaan Jätehuolto Oy, käsittelykenttä Rosk'n Roll Oy Ab, käsittelykenttä	Osoite: Laskunmäentie 15, 60760 Ilmajoki Hyötyvoimankuja 2, 33680 Tampere Kilpilahdentie 200, 06850 Kulloo (Porvoo)
Välivarastoalueet yhteistyökumppanin alueella: Lounavoima Oy, välivarastoalue Westenergy Oy, välivarastoalue	Osoite: Helsingintie 541, 24100 Salo Energiatie 5, 66530 Koivulahti (Mustasaari)

B1 Kestävyyteen liittyvät sertifikaatit:

Sertifikaatti: ISO 14001:2015 Ympäristöjärjestelmä	Myöntäjä: Kiwa Sertifiointi Oy, 1.3.2025	Voimassa asti: 26.2.2028
Hiilijalanjälki laskettu Scope 1&2 (vuosi 2024)	Keskuskauppakamari, 6.10.2025	
Scanwas INFRA 0/32 keinokiviaineksen ympäristötuoteseloste (EPD)	Rakennustietosäätiö RTS Building, 30.9.2024	30.9.2029

B2 Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita tai tulevaisuuteen suuntautuneita aloitteita, jotka koskevat joitakin seuraavista kestävyyskysymyksistä?	Ovatko ne julkisesti saatavilla?	Liittyykö niihin tavoitteita?
Ilmastonmuutos	Kyllä	Ei
Ympäristön pilaantuminen	Kyllä	Ei
Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kyllä	Ei
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Kyllä	Ei
Kiertotalous	Kyllä	Ei
Oma työvoima	Kyllä	Ei
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Ei
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei	Ei
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Ei	Ei
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä	Ei

Ympäristömittarit

B3 Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt:

Energian kokonaiskulutus:	
Uusiutumaton sähkö:	425 MWh
Uusiutumattomat polttoaineet:	1501 MWh
Uusiutumattomat yhteensä:	1926 MWh
Kasvihuonekaasupäästöt:	
Scope 1:	407,6 tCO ₂ e
Scope 2:	200,2 tCO ₂ e
Scope 1-2 yhteensä:	607,8 tCO ₂ e
Kasvihuonekaasuintensiteetti:	22,62 tCO ₂ e/M€

B4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Pilaavien aineiden päästöt ilmaan, veteen ja maaperään:	Jätteenkäsittelylaitosten käsittelyalueet on asfaltoitu ja hulevedet johdetaan viemäriin, jolloin päästöjä veteen tai maaperään ei synny.
---	---

B5 Biologinen monimuotoisuus:

Omistetut, vuokratut tai hallinnoitavat toimipaikat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä:

Toimipaikka:	Toimipaikan pinta-ala:	Toimipaikan etäisyys herkstä alueesta:	Monimuotoisuuden kannalta herkkä alue:
Käsittelykenttä (Pirkanmaan Jätehuolto Oy)	3 ha	75 m	Eryisesti suojeltavan lajin esiintymispaikka Tiikonoja (ERA201084)
Kangasalan käsittelylaitos	17 ha	1 km	
Käsittelykenttä (Pirkanmaan Jätehuolto Oy)	3 ha	150 m	Eryisesti suojeltavan lajin esiintymispaikka Näätäsuu (ERA208021)
Kangasalan käsittelylaitos	17 ha	1 km	
Kangasalan toimisto	0,9 ha	1 km	

B5 Maankäyttö:

Maankäytön kokonaispinta-ala:	100 ha
Vettä läpäisemättömän alueen kokonaispinta-ala:	53 ha
Luonnonsuojelusuuntautuneen alueen kokonaispinta-ala omissa toimipaikoissa:	0 ha
Luonnonsuojelusuuntautuneen alueen kokonaispinta-ala toimipaikan ulkopuolella:	0 ha

B6 Vesi:

Vedenoton kokonaismäärä:	520 m ³
<i>Sisältää Kangasalan ja Porin toimipisteet. Forssan toimipisteen vedenotto ei ole erotettavissa samalla kiinteistöllä toimivien konserniin kuuluvien yritysten kesken.</i>	
Vedenkulutus:	
Yritys ottaa vettä ainoastaan julkisesta vesihuoltoverkosta ja käyttää keräämäänsä sadevettä. Yritys johtaa vetensä viemäriverkkoon.	

B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto:

Kiertotalouden periaatteiden soveltaminen:	
<i>Kerrottu tekstimuotoisessa osiossa "Vastuullisuusraportti 2025"</i>	
Jätteiden kokonaismäärä vuodessa:	
Vaaraton jäte	alle 50 t
Vaarallinen jäte	alle 50 t
Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjatun jätteen kokonaismäärä vuodessa:	max. 100 t
Merkittävät materiaalivirrat ja materiaalien vuotuinen massavirta: Yrityksellä ei ole kriittisiä materiaalivirtoja omien prosessien kannalta.	

Yhteiskunnalliset mittarit

B8 Työvoima - Yleiset ominaisuudet

Työntekijöiden määrä työsuhteen mukaan jaoteltuna (31.12.2025):	
Vakituinen työsuhde:	37
Määräaikainen työsuhde:	1
Yhteensä:	38
Työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan jaoteltuna (31.12.2025):	
Naiset:	14
Miehet:	28
Yhteensä:	38
Maa, jossa työsopimukset on tehty	Suomi
Työntekijöiden vaihtuvuus, jos yrityksessä on vähintään 50 työntekijää	<i>Yrityksessä alle 50 työntekijää</i>

B9 Työvoima - Terveys ja turvallisuus

Työtaturmien lukumäärä ja taajuus	3 kpl 7,9
Työperäisistä vammoista ja sairauksista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0 kpl

B10 Työvoima - Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus

Saavatko työntekijät palkkaa, joka on yhtä suuri tai suurempi kuin laissa tai työehtosopimuksessa määritelty vähimmäispalkka	Yrityksellä on käytössä palkkarakennemalli
Naisten ja miesten välinen palkkaero prosentteina. Yritys voi jättää tämän tiedon ilmoittamatta, jos sen työntekijämäärä on alle 150 työntekijää.	<i>Yrityksessä alle 150 työntekijää</i>
Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden prosenttiosuus	0 % (noudatetaan soveltuvin osin)
Työntekijöiden koulutukseen käytetty keskimääräinen tuntimäärä työntekijää kohti sukupuolen mukaan eriteltynä	
Naiset	8 tuntia
Miehet	11 tuntia

Hallintoa koskevat mittarit

B11 Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot

Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyjen tuomioiden lukumäärä ja sakkojen kokonaismäärä	0 kpl 0 €
--	--------------





SUOMEN ERITYISJÄTE

Ratkaisuja ympäristön hyväksi

Lisätiedot

Vastuullisuus- ja kehityspäällikkö, Outi Lepistö

outi.lepisto@erityisjate.fi

www.erityisjate.fi