

VASTUULLISUUS
2024

VASTUULLISUUS- TYÖN VUOSI 2024

Me Suomen Erityisjäte Oy:llä haluamme sitoutua toimimaan kestävällä ja oikeudenmukaisella tavalla. Kannamme vastuuta vaikutuksistamme yhteiskuntaan, ympäristöön ja sidosryhmiimme, sillä uskomme, että vastuullisuusteot ovat osa menestyvän yrityksen tarinaa.

Haastavat, jopa vaaralliset jätteet ja materiaalit on osattava käsitellä oikein. Tehtävä on jo itsessään vastuullinen ja vaatii oikeanlaista osaamista, jotta mahdollisimman suuri osa raaka-aineista saadaan takaisin kiertoon ja vaaralliset jättejakeet kierrosta pois. Tekemämme työ palveleekin sekä kiertotalous- että ilmastotavoitteita. Käsittelemällä jätteet hyötykäyttökelpoiseksi materiaaliksi vähennämme neitseellisen raaka-aineen tarvetta.

Toimintoihimme kuuluvat jätteenpolton pohjakuonien käsittely ja kierrätys, pilaantuneiden materiaalien ja vaarallisten jätteiden vastaanotto ja käsittely sekä vesien käsittely ja maaperän kunnostus.. Lisäksi tarjoamme asiantuntijapalveluita.

Palvelemme asiakkaitamme Suomessa

ja Euroopassa. Toimimme neljällä paikkakunnalla; Forssassa, Kangasalla, Porissa ja Lahdessa. Lisäksi teemme käsittelytoimintoja mobiileilla laitteistoilla. Asiakkaisiimme lukeutuu esimerkiksi kuntia, teollisuuden toimijoita, rakennus- ja purkuliikkeitä sekä jäteyhtiöitä. Kuonankäsittelystä syntyviä jakeita hyödynnetään raaka-aineina muun muassa metalliteollisuudessa, infrarakentamisessa ja betoniteollisuudessa.

Henkilökuntaamme kuului vuoden 2024 lopussa 34 vakituista työntekijää. Omistajamme ovat Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy (51 %) ja Kuusakoski Oy (49 %). Olemme osa LHI Groupia.

VASTUULLISUUSTYÖMME KOHOKOHDAT 2024

- 1 Hiilidioksidipäästöjemme* kartoittaminen Keskuskauppakamarin Ilmasto-ohjelmassa
- 2 Päästölaskentaratortoinnin automatisointi ja raportoinnin kehittäminen
- 3 Ympäristötuoteselosteen laadinta Scanwas -keinokiviaineekselle

*Scope 1 ja 2

EETTISESTI KASVUA JA KANNATTAVUUTTA

SUOMEN Erityisjäte Oy:n ensimmäinen vastuullisuusraportti on jatkumoa vuonna 2017 päivitetylle strategialle. Omistajien asettamat kolme tavoitetta yrityksen strategialle olivat eettisyys, kannattavuus ja kasvu valituilla liiketoiminta-alueilla.

Nämä kolme asiaa ovat viitoittaneet ja ohjanneet liiketoimintojamme, joita ovat pilaantuneet massat, jätteenpolton pohjakuonien käsittely ja vesien käsittely.

Mitä eettisyydellä ja vastuulla loppujen lopuksi yrityksissä tarkoitetaan? Onko se hyvää elämää, toisten kanssa ja toisia varten? Oikeudenmukaisuutta, rehellisyyttä, työntekijöiden hyvinvointia?

Jokaisen on myös hyvä pohtia, miten itse toimii työyhteisön erilaisissa tilanteissa. Työyhteisöhän on yksilöiden summa.

Meillä Suomen Erityisjätteellä eettisyys on tiivistetty seuraavasti: kaikessa toiminnassa on otettava huomioon vastuullisuus, ihmiset ja ympäristö.

Jotta voimme arvioida tekemisiämme, olemme kehittäneet ja rakentaneet erilaisia mittareita. Mittaamme vuosittain muiden muassa henkilöstötyytyväisyyttä, asiakastytytyväisyyttä ja sidosryhmätyytyväisyyttä. Näitä mittareita analysoimalla pidämme katseen tulevaisuudessa ja kehitämme omaa toimintaamme.

Kuinka hyvin olemme onnistuneet noudattamaan omistajien meille antamaa eettistä tavoitetta menneenä vuotena? Sen voit lukea ja arvioida tästä vastuullisuusraportista.

Hyviä lukuhetkiä,

Jukka Manskinen
toimitusjohtaja



 **SUOMEN
ERITYISJÄTE**
Ratkaisuja ympäristön hyväksi

lhjgroup

Suomen Erityisjäte Oy on osa LHI Groupia. Konsernin kuuden yrityksen erityisosaamista ovat elektronikan, sähkölaitteiden ja metallin kierrätys, tietoturvakäsittely, pilaantuneen maan ja teollisuusjätteen käsittely, jätevoimalaitosten pohjakuonien käsittely, yhdyskuntajätehuolto sekä jätehuollon kokonaispalvelut.

VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Toimitus: Outi Lepistö, Anni Hinkkanen, Suomen Erityisjäte Oy
Taitto: Anni Hinkkanen, Suomen Erityisjäte Oy
Kuvat: Suomen Erityisjäte Oy, LHI Group, Pixabay (CC0-linsessi), Microsoft365



VASTUULLISUUS- OHJELMAMME

OHJENUORA TYÖLLEMME

Vastuullisuusohjelmamme valmistui vuonna 2023. Raamit saimme ESG-raportoinnin periaatteista, joissa keskiössä ovat ympäristö, yhteiskuntavastuu ja hyvä hallintotapa. Teemojen ja tehdyn olennaisuusanalyysin pohjalta sovelsimme ajattelua omaan toimintaamme. Tuloksena syntyivät kolme roolia, joille vastuullisuustyömme rakentuu, ja joissa haluamme yrityksenä onnistua. Rooleihin ja niiden alaotsikoihin voit tutustua tällä aukeamalla.

VASTUUNKANTAJA

Eettinen Erityisjäte s. 16
Harkitut hankinnat s. 17
Turvallinen tiedonhallinta s. 17

HYVINVOINNIN EDISTÄJÄ

Turvallisuuden tiennäyttäjä s. 6
Henkilöstöstä huolehtija s. 8
Onnistuva organisaatio s. 9

YMPÄRISTÖN SUOJELIJA

Ympäristövastuu s. 10
Päästöjen pienentäjä s. 11
Resurssiviisas rakentaja s. 12

Kerromme teemojen mukaisista
sisällöistä lisää merkityillä sivuilla.

Hyvinvoinnin edistäjä

Ympäristön suojelija

Vastuunkantaja



TURVALLISUUDEN TIENNÄYTTÄJÄ

Haluamme viedä työturvallisuutta ja -terveyttä jatkuvasti eteenpäin. Tavoitteenamme on oppiminen ja nolla tapaturmaa.

Olemme ISO 45001 -sertifioitu yritys. Johdamme turvallisuustyötämme työterveys- ja -turvallisuusstandardin mukaisesti jo viidettä vuotta. Turvallisuustyöllämme haluamme varmistaa, että jokaisella työntekijällämme on edellytykset suoriutua työtehtävistään tapaturmattomasti ja turvallisesti sekä päästä terveenä kotiin.

Työskentelemme turvallisuuden eteen systemaattisesti. Turvallisuustyömme seuraa vuosittain laadittavaa turvallisuussuunnitelmaa, jossa määritetään konkreettiset tavoitteet seurantoineen. Turvallisuustyön edistymistä seurataan aktiivisesti, ja esimerkiksi kvartaaleittain järjestettävissä turvallisuuspalaverissa käsitellään turvallisuustyön kehityskohteita ja onnistumisia isommalla kokoonpanolla.

Vuoden viimeisessä turvallisuuspalaverissa päivitimme turvallisuuden SWOT-analyysin. Analyysissä vahvuksiksemme tunnistettiin turvallisuustyön täytäntöönpano, koko henkilöstön turvallisuus-

tietoisuuden taso sekä organisaatiossa vallitseva turvallisuusilmapiiri ja -kulttuuri.

Käytännön turvallisuustyötä tehdään ja keskusteluja käydään muun muassa liiketoimintojen viikkopalaverissa, kenttäkierroksilla sekä havaintojen käsittelyn yhteydessä. Havaintojen kirjaaminen on ollut erittäin aktiivista, sillä niitä kertyi kuluneena vuotena keskimäärin 17 kappaletta henkilöä kohden. Kenttäkierrosten määrä on myös ollut hyvässä kasvussa. Havaintojen kirjaaminen onnistuu sujuvasti mobiilisti, ja kerätystä aineistosta kuvineen saadaan arvokasta tietoa turvallisuustyön kehittämiseksi.

Seurataksemme turvallisuustyömme tasoa mittaamme onnistumista turvallisuushavaintojen määrän lisäksi myös muilla mittareilla. Vuosi 2024 oli tavoitteemme mukainen, sillä poissaoloon johtaneita tapaturmia ei sattunut yhtäkään.

Läheltä piti -tilanteita raportoidaan aktiivisesti matalalla kynnyksellä, jolloin pääsemme ajoissa miettimään ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä. Voimme olla

tyytyväisiä vuoden 2024 turvallisuuslukuihin.

TIEDOTTAMISEN TÄRKEYS

Viestintä ja yhdessä ideoiminen on tärkeä osa turvallisuustyötämme. Turvallisuusaiheisten palaverien lisäksi ylläpidämme LinkedInissä juttusarjaa nimellä "Ihminen turvallisuuden takana", jossa osaajamme kertovat ajatuksistaan turvallisuuteen liittyen.

Turvallisuusviestintää tehdään lisäksi pari kertaa kuussa vaihtuvilla henkilökunnan tietokoneiden lukitusnäytön taustakuvilla. Lukitusnäyttökuvat toimivat lyhyinä tietoisuina ja niiden sisältö liittyy usein ajankohtaisiin turvallisuus- tai vastuullisuusteemoihin. Henkilökunnan tekemää turvallisuustyötä tehdään näkyväksi myös jakamalla vuosittain Vuoden turvallisuusteko -kiertopalkinto.

TURVALLISUUDESTA JULKAISTUA 2024



Lainaukset ja jutut ovat alun perin julkaistu Suomen Erityisjätteen sosiaalisessa mediassa

JUTTUSARJA "IHMINEN TURVALLISUUDEN TAKANA"

“ Mitä turvallisuus sinulle tarkoittaa?

Turvallisuudesta minulle tulee mieleen harkinta, rauhallisuus ja välittäminen itsestä ja muista. Turvallisessa työympäristössä töihin on mukava mennä ja sieltä tullaan terveenä kotiin.



Kristiina, Laatu- ja ympäristöinsinööri

TURVALLISUUSTEKO PALKITTIIN TOISTA KERTAA

Vuoden turvallisuusteko -kiertopalkinto jaettiin nyt toista kertaa turvallisuuden edistämässä ansioituneelle henkilölle. Historian ensimmäinen Vuoden turvallisuusteko -palkinto jaettiin 2023.



TUULETIMME TURVALLISUUS-HAVAINTOJEMME MÄÄRÄÄ

“ 2 000 havaintoa!

2 000 havaintoa! Se on määrä, jonka olemme saaneet turvallisuushavainnointijärjestelmäämme neljän ja puolen vuoden aikana - keskimäärin 27 henkilön voimin.

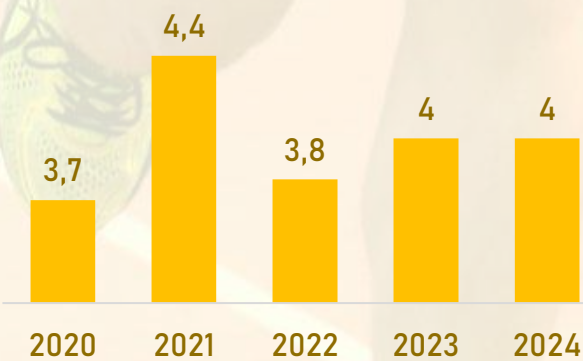


HENKILÖSTÖSTÄ HUOLEHTIJA

HENKILÖKUNTAMME TASAISEN TYYTYVÄISTÄ

Olemme toteuttaneet henkilöstökyselyä vuosittain vuodesta 2019 lähtien. Henkilöstökyselyn tarkoituksena on aidon palautteen saaminen koko organisaatiolta toiminnan eri osa-alueisiin liittyen. Arvosanamme työnantajana on pysynyt viime vuodet luvun 4 tuntumassa (asteikolla 1-5). Ennätys on arvosana 4,4 vuodelta 2021.

HENKILÖSTÖKYSelyn ARVOSANAKEHITYS



ERITYISJÄTE LIIKUTTAA!



30% työntekijöistämme on tarttunut tarjoamaamme polkupyöräetuuun

HENKILÖSTÖPÄIVÄT TUOVAT TOIMIPAIKAT YHTEEN

Vietämme koko henkilöstön voimin henkilöstöpäiviä kaksi kertaa vuodessa. Työskentelemme neljällä eri toimipaikalla, joten aikaa on hyvä varata myös yhdessäoloon. Henkilöstöpäivät järjestetään sekä keväällä että joulun alla. Jouluna juhlimme myös pikkujoulujen merkeissä. Kevään henkilöstöpäivään taas perinteisesti kuuluu suunniteltu päiväohjelma vaihtuvassa kohteessa; olemme vierailleet muun muassa Hämeenlinnassa sekä Tampereella.

Osana vuoden 2024 kevään henkilöstöpäivää järjestimme kolme työpajaa, joista yksi oli vastuullisuusteemainen. Saimme koko henkilöstön kesken pohtia keinoja vastuullisuuden edistämiseen. Työpajasta jäi käteen monta käyttökelpoista ideaa jatkoa varten.

Yhdessäoloa ei olla unohdettu konsernitasollakaan. Koko LHJ Groupille vapaa-ajan

toimintaa järjestää vapaa-ajantoimikunta Valtu, ja Suomen Erityisjätteen henkilökunta on aina tervetullut myös Valtun retkille ja illanviettoihin.



ONNISTUVA ORGANISAATIO

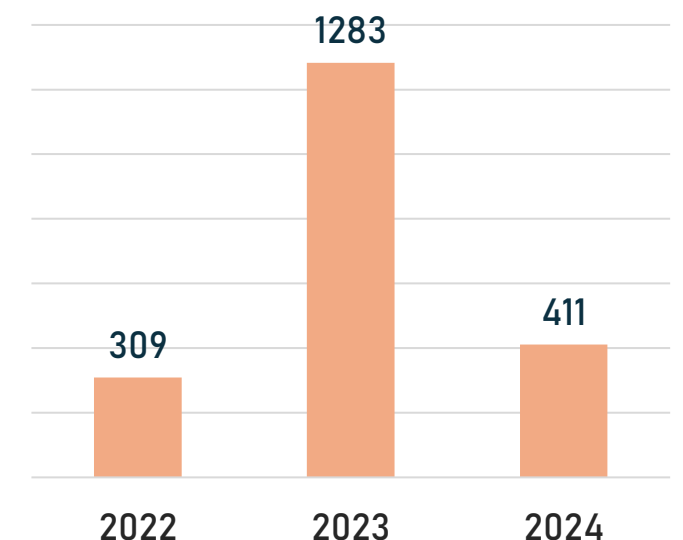
Arvostamme henkilökuntamme kouluttautumista ja haluamme organisaationa tukea työntekijöidemme osaamista. Kuuntelemme henkilöstöä mahdollisista koulutustoiveista ja -tarpeista, ja kuluneena vuonna työntekijämme osallistuivatkin yli 20 koulutukseen. Järjestimme tarpeen mukaan mahdollisuuden osallistua vaadittaviin työturvallisuus- ja ensiapukoulutuksiin. Vierailimme yhteistyölaboratorioissamme. Osallistuimme uusio- ja kunnostamisen UUMA-työryhmän työskentelyyn sekä keskuskauppakamarin työpajoihin hiilijalanjälkemme laskemiseksi. Koulutustunteja kertyi yhteensä 411.

Lisäksi koulutuksiin lukeutuivat erilaiset seminaarit, kuten vuosittainen pilaantuneiden alueiden kunnostamiseen keskittyvä Mutkupäivät, pohjoismaiden laajuinen, niin ikään pilaantuneiden alueiden kunnostukseen liittyvä Nordrocs sekä purkualan Purkupäivä-seminaari. Järjestimme myös sisäisiä koulutuksia.

Pidämme vuosittain koko henkilöstöllemme kehityskeskustelut, joissa esihenkilö ja työntekijä käyvät yhdessä läpi yrityksen toimintapolitiikan ja

arvot sekä työssä suoriutumista, työtyytyväisyyttä ja työssä jaksamista. Tilanteessa korostuu molemminpuolisen palautteen mahdollisuus. Vaikka keskusteluja käydään matalalla kynnyksellä muutoinkin lähes päivittäin, on rauhalliselle kahdenkeskiselle keskustelulle hyvä varata erikseen hetkiä.

KOULUTUSTUNNIT VUOSITTAIN



YMPÄRISTÖVASTUU

Tiedostamme vastuumme ympäristövaikutusten vähentämisessä. Haluamme toimia yhteisymmärryksessä niin luonnon kuin ihmistenkin kanssa.

Toimintamme perustuu ISO 14001 -standardin mukaiselle, sertifioidulle ympäristöjohtamisjärjestelmälle. Tämän, sekä laadunhallintajärjestelmän, ISO 9001, uudelleensertifiointiauditoinnit olivat loppuvuodesta 2024. Auditointi sujui hyvin, ja saimme vain yhden lievän poikkeaman.

Laadimme vuosittain kaikki liike-toiminnot käsittävän ympäristösuunnitelman, jossa määrittelemme tavoitteet sekä seurannan ympäristötyölle. Tarkkailemme toimintamme ympäristövaikutuksia säännöllisesti. Keväisin ja syksyisin teemme jokaisessa toimipisteessämme maastotarkastukset, joissa jalkaudumme isommalla kokoonpanolla maastoon, ja tarkastelemme mahdollisia riskejä tai puutteita käsittely- ja loppusijoitusalueillamme.

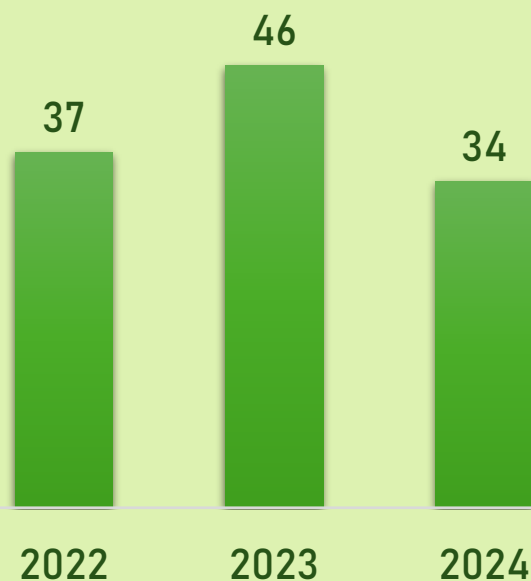
Koko henkilöstön on myös mahdollista

kirjata turvallisuushavaintojen tapaan ympäristöhavaintoja mobiiliin järjestelmään. Ympäristöhavaintoja kertyi 34 kappaletta vuonna 2024, mitä voidaan pitää hyvänä lukuna, sillä järjestelmä on ollut käytössä vasta muutaman vuoden.

Mikäli poikkeavia tilanteita sattuu, toimimme viranomaisten antamien sekä omien ohjeidemme mukaisesti. Helmikuussa Forssassa paloi vaarallisten jätteiden käsittelyhalli. Tapahtuneesta tehtiin kattava juurisyyanalyysi, ja suunnittelimme toimenpiteitä, joilla vastaavan palon todennäköisyys saataisiin minimoitua kaikissa toimipisteissämme.

Keskustelu viranomaisten suuntaan on avointa ja aktiivista. Lähes päivittäisen kirjeenvaihdon lisäksi koostamme toiminnastamme kattavat vuosittaiset raportit.

YMPÄRISTÖHAVAINNOT VUOSITTAIN



Psst...

Loimme kanavan vastuullisuustekojen kirjaamiselle. Se on nyt yhtä helppoa kuin turvallisuushavainnon kirjaaminen



PÄÄSTÖJEN PIENENTÄJÄ

Haluamme tehdä oman osamme, jotta Suomi saavuttaa hiilineutraaliuden vuoteen 2035 mennessä. Aloitimme työn laskemalla, paljonko hiilidioksidipäästöjä toiminnastamme syntyy.

Pääsimme mukaan Keskuskauppakamarin Ilmasto-ohjelmaan yli 300 hakijan joukosta. Teimme kevään tiiviisti töitä sen eteen, että selvitimme koko yrityksen hiilidioksidipäästöjen tilanteen. Saimme laskennan tehtyä, ja kesäkuussa meille myönnettiin Keskuskauppakamarin Hiilijalanjälki laskettu -merkki.

Toiminnastamme syntyi vuoden 2023 aikana 493,5 tonnia hiilidioksidia (tCO₂e). Tässä laskennassa huomioitiin Scope 1 ja 2 -luokkien hiilidioksidipäästöt, eli oman toimintamme suorat päästöt sekä ostoenergian päästöt. Syksyllä saimme lisäksi laskettua myös olennaiset Scope 3 -luokan päästöt eli yrityksemme epäsuorat päästöt.

Lisäksi vuonna 2024 liityimme Tampereen seudun ilmastokumppaneihin. Pidämme verkostoitumista tärkeänä myös ilmastoasioissa, sillä näin voimme jakaa omia kokemuksiamme ja kuulla muiden toimijoiden käytäntöjä ilmastotyön suhteen.

Kehitimme työkalujamme myös sisäisen päästöraportoinnin osalta. Toteutimme esimerkiksi reaaliaikaisen BI-raportoinnin, joka jo loppuvuodesta tuotti meille visuaalista ja automaattista päästöraportointia.

DATASTA TEKOIHIN

Keskuskauppakamarin Ilmasto-ohjelma sysäsi syksyllä käyntiin päästövähennystiekartan valmistelun. Jatkamme työtä tiekartan parissa vielä seuraavanakin vuonna. Konkreettisia ja mitattavia tekoja teemme jatkuvasti, ja tiekartan myötä saamme ne nivottua osaksi isompaa tavoitetta.

Olemme tyytyväisiä siihen, että lähtöaineisto hiilidioksidipäästölaskennalle alkaa nyt olemaan kattava viimeiseltä kolmelta vuodelta. Päästölaskennan tietotaitomme näkyy tulevaisuudessa enemmän myös asiakkaillemme ja tarjoamme mielellämme laskentatietoa myös asiakkaidemme raportoinnin tueksi.

RESURSSIVIISAS RAKENTAJA

Emme halua pohjakuonan joutuvan kaatopaikalle, sillä sitä voidaan käyttää muun muassa rakentamisen ja betoniteollisuuden tarpeisiin. Pohjakuonasta saatavalla keinokiviaineksella säästämme neitseellistä materiaalia.

Vastaanotimme vuonna 2024 jätteenpoltossa arinalle jäänyttä pohjakuonaa 142 657 tonnia. Saamme pohjakuonan kiertoon, kun erottelemme metallit ja mineraaliaineksen toisistaan. Metallit kierrätetään sellaisenaan ja mineraaliaineksesta valmistamme Scanwas-keinokiviainesta. Prosessi on tehokas: hyötykäyttöön päätyi 99 % kaikesta vastaanotetusta kuonasta.

Scanwas-keinokiviainesta on hyödynnetty erilaisissa kohteissa, esimerkiksi Tampereella Hiedanrannassa kevyen liikenteen väylässä. Scanwasia käyttämällä on mahdollisuus pienentää rakennuskohteen hiilijalanjälkeä neitseellisen materiaalin käyttöön verrattuna.

“
Hyötykäyttöön
päätyi kaikesta
vastaanotetusta
kuonasta 99%

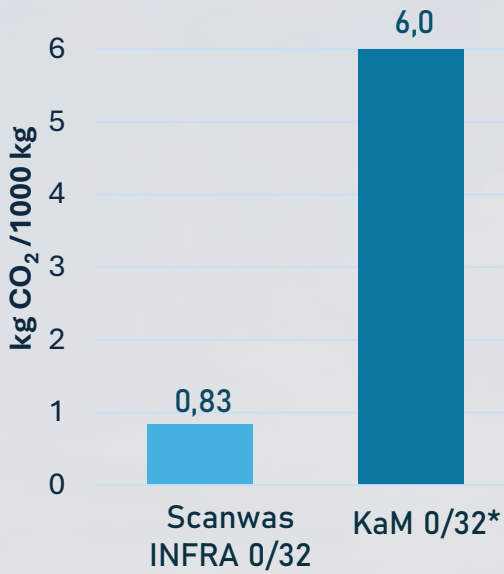
SCANWAS-KEINOKIVIAINEKSELLE EPD

Halusimme vuonna 2024 "mustaa valkoiselle" siitä, että keinokiviaineksemme on ilmastoystävällinen ratkaisu. Siksi laskimme ja verifioimme pohjakuonasta valmistetun Scanwas INFRA 0/32- keinokiviaines- tuotteemme hiilijalanjäljen ja vertasimme sitä keskiarvoiseen kalliomurskeeseen.

Tulokset osoittivat, että Scanwas INFRA 0/32 tuottaa hiilidioksidia 0,83 kg tonnia kohti siinä missä kalliomurske 6,0 kg. Keinokiviaineksemme mahdollistaa siis seitsemän kertaa pienemmän hiilijalanjäljen neitseelliseen materiaaliin verrattuna. Laskenta perustuu kattavaan elinkaariarviointiin. Keinokiviaineksemme on myös CE-merkittyä.

Laskennan pohjalta keinokiviainekselle laadittiin myös Rakennustiedon EPD eli ympäristötuoteseloste. Ympäristötuoteseloste helpottaa tuotteiden ympäristövaikutusten

vertailua ja myöhempää raportointia, koska tiedot ovat julkisia.



*keskiarvoinen kalliomurske, Suomen ympäristökeskus (SYKE)

Kangasalan toimistorakennuksen tonttiin käytettiin Scanwas-keinokiviainesta 14 000 tonnia.

Vältimme
72 380 kg CO₂

neitseelliseen kalliomurskeeseen verrattuna.

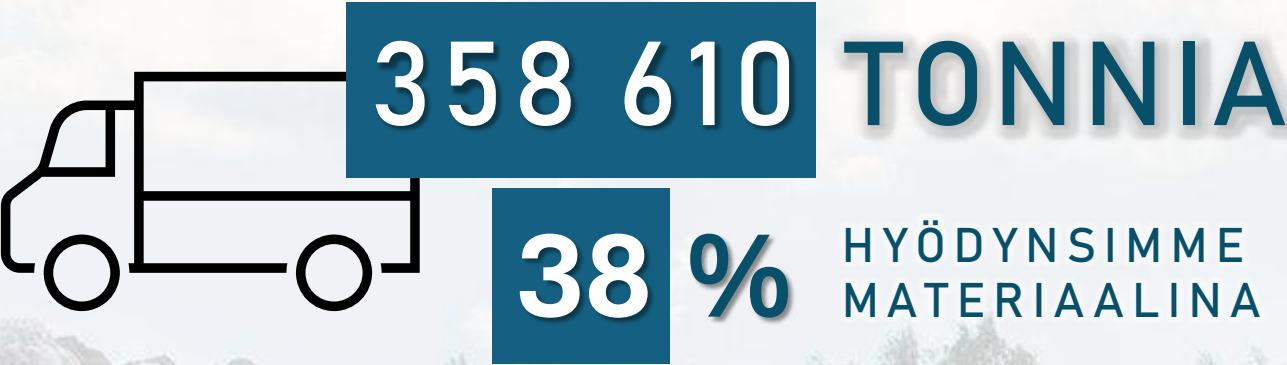


7,5 suomalaisen vuosipäästöt

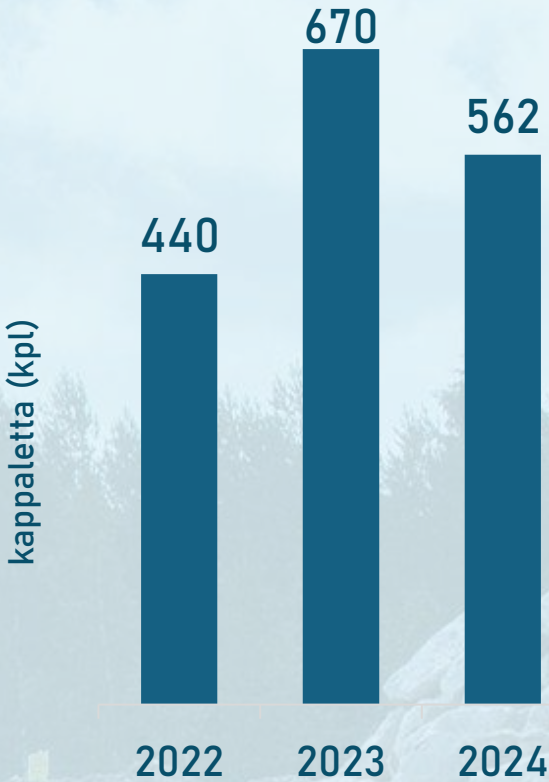
Keskivertosuomalaisen kasvihuonekaasupäästöt vastaavat noin 9 610 hiilidioksidikiloa (2023).

ERITYISJÄTE LUKUINA

VASTAANOTETUT PILAANTUNEET MASSAT JA
VAARALLISET JÄTTEET VUONNA 2024:

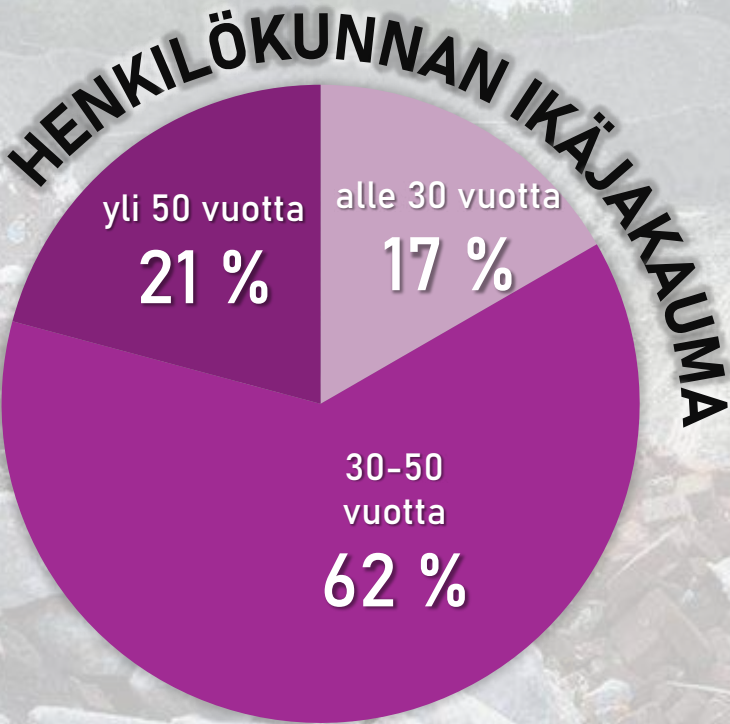


TURVALLISUUSHAVAINNOT



TYÖNTEKIJÖITÄ
VUONNA 2024

48



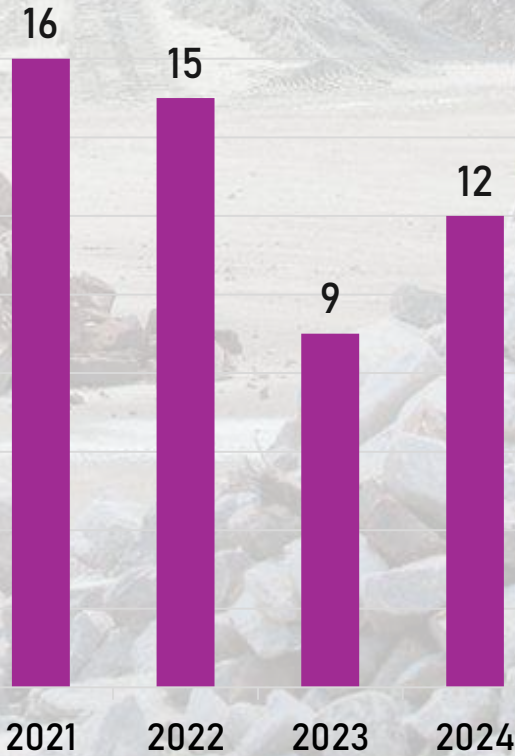
SUKUPUOLIJAKAUMA

NAISET 13

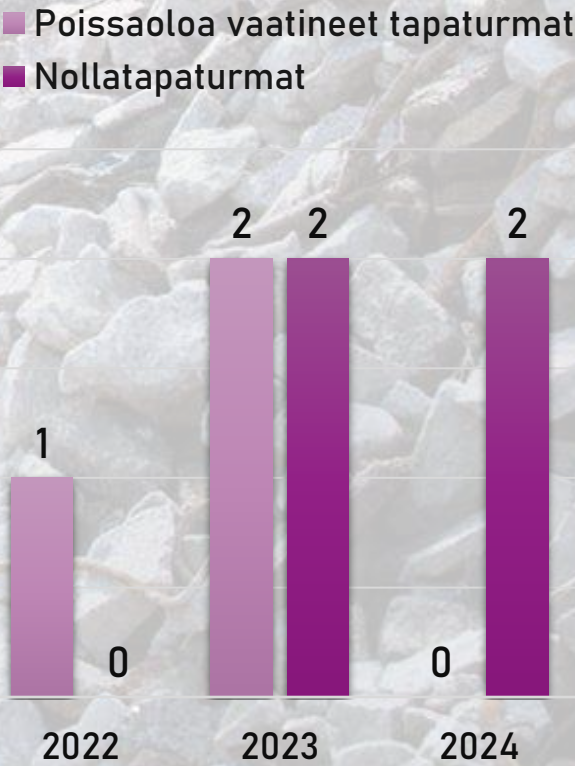
MIEHET

35

REKRYTOINNIT



TAPATURMAT (kpl)





EETTINEN ERITYISJÄTE

Eettisyys merkitsee meille oikein toimimista.

Pyrimme toiminnassamme oikeudenmukaisuuteen ja reiluuteen. Otamme eettisyyden huomioon kannustinjärjestelmässämme. Käytössämme on lisäksi *Whistleblowing*-kanava esimerkiksi väärinkäytösten ja epäkunnioittavan käytöksen raportointia varten. Koulutamme vuosittain toimintatapojamme ja turvallisuuskäytäntöjämme myös urakoitsijoillemme.

Kerromme mielellämme toiminnastamme. Vierailemme oppilaitoksissa ja esittelemme toimintaamme erilaisille ryhmille. Järjestimme esimerkiksi Avoimet ovet -tilaisuuden Kangasalla, kun uusi toimistorakennuksemme valmistui. Lisäksi tarjoamme opiskelijoille mahdollisuuksia harjoitteluun. Olemme teettäneet myös useita opinnäytetöitä.

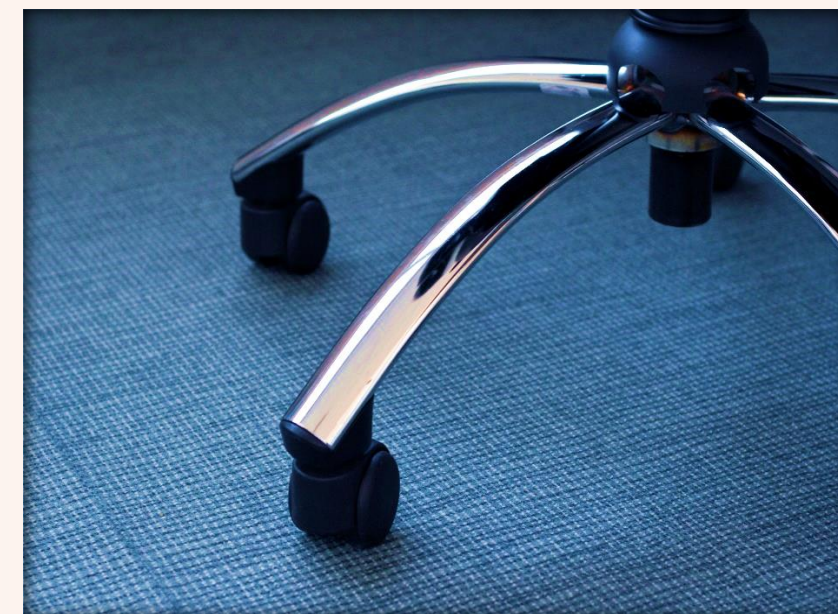
Sidosryhmiemme ja asiakkaidemme tyytyväisyys on ollut hyvällä tasolla jo pitkään. Saimme suositteluindeksiksi vuosittaisessa asiakaskyselyssä 77 ja vuosittaisessa sidosryhmäkyselyssä 78. Positiivisina adjektiiveina palautteessa nousi esiin luotettavuus, ammattimaisuus ja joustavuus. Emme saaneet omistajilta huomautuksia toimintaamme koskien vuonna 2024.



HARKITUT HANKINNAT

30% kierrätyskalusteita Kangasalan toimistossa

Painotamme hankintojen tekemisessä muun muassa tuotteen ympäristöystävällisyyttä. Kannustamme valitsemaan kilpailevista tuotteista sen, jonka ympäristövaikutukset ovat pienimmät. Harkitut hankinnat näkyvät käytännössä esimerkiksi kierrätyskalusteina. Kierrätyskalusteilla säästämme raaka-aineita emmekä osallistu tuotteen tuotannosta syntyviin päästöihin. Kalustaessamme uutta Kangasalan toimistorakennustamme hankimme 30 % kaikista huonekaluista kierrätettyinä.



Lahjoitimme Ukrainan lapsille – tuemme myös harrastamista

Olemme perinteisesti muistaneet asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme joulun alla joululahjoilla. Vuonna 2024 halusimme toimia merkittävän yhteiskunnallisen asian puolesta, joten ohjasimme varat Pelastakaa lapset ry:lle Ukrainan lasten auttamiseksi.

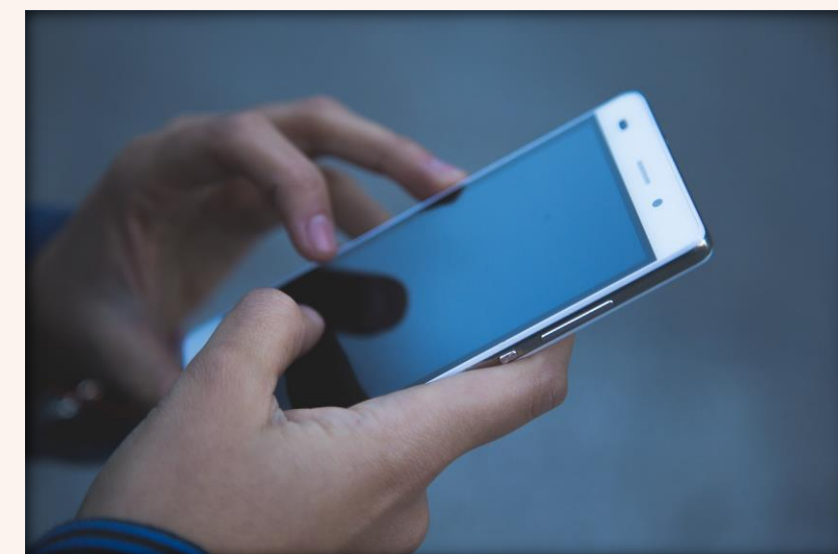
Haluamme tukea lapsia ja nuoria myös paikallistasolla. Sponsoroimme lasten ja nuorten harrastustoimintaa eri paikkakunnilla.



TURVALLINEN TIEDONHALLINTA

KOLMEN KUUKAUDEN tietoturvakoulutus kaikille

Järjestimme loppuvuodesta tietoturvatestauksen ja -koulutuksen koko henkilöstölle. Tietoturvan merkitys nykymaailmassa korostuu, kun erilaiset riskit verkossa ja tiedonhallinnassa lisääntyvät ja arkipäiväistyvät. Koulutuksen jälkeen tietoturva-ajattelu aktivoitui selvästi, sillä henkilöstömme on suhtautunut aiempaa huomattavasti kriittisemmin esimerkiksi erilaisten linkkien avaamiseen.



TAVOITTEEMME SEURAAVALLE VUODELLE

VASTUULLISUUSTYÖN PAINOPISTEET 2025

- 1 Päästövähennystiekartan laatiminen
- 2 Päästölaskennan ja -raportoinnin kehittäminen edelleen
- 3 Tekoja ja lukuja vastuullisuuden eteen



Reitinvalinnat – niitähän
vastuullisuustyössä riittää.

SUUNTA SELVILLÄ

KUN vuosi 2024 käynnistyi, oli kompassissamme selkeä suunta asetettuna. Olimme juuri tulleet valituiksi Keskuskauppakamarin ilmasto-ohjelmaan, joten reitti rasteineen oli siltä osin selvä.

Ensimmäisenä rastina oli koko yrityksen hiilijalanjäljen laskenta, toisena tuotekohtainen laskenta Scanwas –keinokivi-aineekselle. Saimme laskennat tehtyä suunnitellussa aikataulussa, haettua yritykselle Hiilijalanjälki laskettu -merkin sekä laadittua keinokiviaineeksellemme Rakennustiedon ympäristöselosteen (EPD).

Tiesimme myös, että reitin viimeisenä rastina odottaa päästövähennystiekartan laadinta. Sitä rastia emme kuitenkaan vielä tänä vuonna saavuttaneet. Vastuullisuustyön syvyys osaa välillä yllättää. Toisaalta se on laskentaa, raportointia ja automatisointia, suunnitelmia ja isoja tavoitteita pitkälle aikavälille. Toisaalta se on pieniä tekoja ja valintoja päivittäisessä työssä, koulutuksia, parempia hankintoja ja prosessien viilailua. Kaikkea edistään, fokus olennaisessa.

Päätimme keskittyä kaikkien näiden osa-alueiden edistämiseen yksittäisen tavoitteen sijaan. Keskityimme siis polullamme laskennan ja raportoinnin lisäksi myös niihin pieniinkin tekoihin vastuullisen toiminnan eteen. Aivan kuten hyvässä suunnistussuorituksessa keskitytään pelkän juoksun sijaan myös hyviin reitinvalintoihin ja tarkkaan suunnistukseen.

Ja reitinvalinnat – niitähän vastuullisuustyössä riittää. Aiheen ympärillä tapahtuvat sääntelyn muutokset saattavat jopa välillä aiheuttaa painetta suunnitella koko reitti uusiksi. Tällaisissa tilanteissa on kuitenkin hyvä pitää pää kylmänä ja keskittyä omaan suoritukseen. Jokainen yritys on erilainen, jolloin myös parhaat reitit voivat olla erilaiset.

HYVÄN urheilu suorituksen jälkeen asiaan yleensä kuuluu oman suorituksen jonkinlainen analysointi, sekä tallentaminen tavalla tai toisella. Vähintään yhtä tärkeässä roolissa on tapahtuneen jakaminen ja kokemuksen läpikäynti muiden kanssa.

Tähän tyyliin haluamme toimia myös vastuullisuusmatkamme kanssa. Niinpä tämän ensimmäisen vastuullisuusraporttimme olemme koonneet niin itseämme, kuin sinuakin, lukija, varten. Meille muistiin, yhdessä keskusteltavaksi.

Toivottavasti tästä raportistamme välittyi vastuullisuustyömme arvomaailma ja kehitys sekä hyvä tekemisen meininki. Kerromme mielellämme myös lisää ja jaamme ja vertailemme kokemuksia.

Hyviä reitinvalintoja kaikille
vuodelle 2025!

Outi Lepistö
vastuullisuus- ja kehityspäällikkö





SUOMEN ERITYISJÄTE

Ratkaisuja ympäristön hyväksi

Lisätiedot

Vastuullisuus- ja kehityspäällikkö, Outi Lepistö
outi.lepisto@erityisjate.fi

www.erityisjate.fi